

## Campagne emplois 2024 des enseignants-chercheurs

*Etablissement :*  
**Université de Mayotte**

*Localisation :* **Dembéni**

*Identification de l'emploi à publier :* Nature : **MCF**  
Sections CNU : **67-68**

*Département :* **Sciences et Technologies**  
*Unité de recherche :* **UMR AMAP de Montpellier**

*Concours souhaité (article de publication) :* **Article 26-1-1**

*Profil Court :* **Ecologie des forêts soumises aux changements globaux**

*Job profile :* **Ecology of forests subject to global change**

### **VOLET ENSEIGNEMENT**

#### **Filères de formation attendue**

Le service prévu sera entièrement assuré dans la filière sciences de la vie. La personne recrutée s'insèrera dans une équipe pédagogique jeune et dynamique, constituée à l'heure actuelle d'1 PU, 4 MCF, 2 ATER, 2 enseignants contractuels et 3 BIATSS. L'équipe est vouée à évoluer (recrutement de 3 MCF et 2 PRAG en 2024 en remplacement d'1 ATER et des enseignants contractuels) en lien avec la récente évolution de l'offre de formation de la licence SV incluant deux parcours de formation (Biologie-écologie et Cursus métier de l'éducation) et l'évolution des effectifs étudiants. La personne recrutée participera autant aux enseignements de tronc commun qu'aux deux parcours de spécialisation (Biologie-écologie et Cursus métier de l'éducation)

#### **Profil attendu**

Les unités d'enseignement, botanique ou écologie, mais aussi unités transversales (statistiques), dans lesquelles la personne recrutée pourra s'impliquer en totalité ou partiellement sont :

L2 : Bases de la physiologie végétale (CM, TD, TP)

L2 : Bases de la biologie végétale (CM, TD, TP)

L2 : Diversité des végétaux (CM, TD, TP)

L3 : Diversité et phylogénie des Angiospermes (CM, TD, TP)

L3 : Assemblages d'espèces du local au global (CM, TD, TP)

L3 : Approfondissement des notions en biologie (CM, TD)

Ces unités d'enseignement seront dispensées en respectant la maquette et les contenus de l'Université de Montpellier (université partenaire de l'Université de Mayotte).

La personne recrutée prendra autant en charge des cours magistraux, des travaux dirigés que des travaux pratiques. Elle devra participer au contrôle continu des connaissances, à la conception des sujets d'examens, aux surveillances d'examens, à la correction des copies et aux délibérations des jurys. L'exécution de ces tâches, liées à son activité d'enseignement, ne donne lieu ni à rémunération supplémentaire, ni à une réduction des obligations de service. Il est également attendu que le/la candidate participe activement aux tâches d'intérêt collectif liées au département :

- Accompagnement pédagogique des étudiants au quotidien ;
- Responsabilité des commandes du matériel pédagogique lié aux travaux pratiques ;

- Remontés des besoins d'ouvrages pertinents à destination de la bibliothèque universitaire ;
- Participation aux réunions de l'équipe pédagogique ;
- Participation aux actions en faveur de la réussite étudiante, telles que les « Journées d'Accueil des Nouveaux Etudiants » ou les « Journées des Cordées de la réussite ».
- Diffusion de l'offre de formation auprès des lycéens de Mayotte

### **Compétences attendues**

- Capacité de travail en équipe, notamment pour la coordination des travaux dirigés / pratiques avec les autres enseignants et leur mise en place en lien avec la technicienne de laboratoire ;
- Capacité de prise d'initiative dans la gestion de modules, y compris pour l'acquisition de ressources sur le terrain pour les travaux pratiques ;
- Volonté de s'investir rapidement dans la gestion administrative des formations et les instances de l'établissement ;
- Très bonnes capacités relationnelles et de communication auprès de divers publics (équipe pédagogique, étudiants, équipes administratives) ;
- Grande capacité d'autonomie et d'adaptation pour faire face au contexte particulier de l'île et la jeunesse de la structure universitaire.

### **VOLET RECHERCHE**

L'anthropisation des écosystèmes est à l'origine d'un déclin massif de la biodiversité insulaire. C'est particulièrement le cas dans certaines îles de l'océan Indien comme à Mayotte où l'explosion démographique accentue les pressions sur les forêts naturelles aujourd'hui réduites à l'état de reliques et largement converties en "néo-écosystèmes" (dont le fonctionnement est encore mal compris). Ce processus est associé à une expansion des plantes exotiques envahissantes, une aggravation du risque d'extinction de bon nombre d'espèces indigènes et endémiques et une altération du fonctionnement de l'habitat forestier.

Dans ce contexte, la personne recrutée pourra développer des axes de recherche fondamentale et/ou appliquée en botanique ou écologie végétale contribuant à une meilleure compréhension des peuplements forestiers du territoire au degré d'anthropisation variable : mangroves, forêts de terres fermes "primaires" ou secondaires, agroforêts. Elle pourra notamment inscrire ses travaux dans les domaines suivants :

- Ecologie de la conservation : documenter la biodiversité, et sa dynamique spatio-temporelle, la vulnérabilité des espèces et des habitats, la biologie de la reproduction pour des actions de conservation/restauration des milieux forestiers ;
- Ecologie des invasions : comprendre les interactions entre espèces indigènes et exotiques et leur rôle dans l'assemblage des néo-écosystèmes ;
- Ecologie fonctionnelle : Étudier et modéliser la dynamique de la diversité fonctionnelle pour anticiper l'adaptation des peuplements forestiers aux changements environnementaux ;
- Ecologie du paysage : caractériser les types forestiers, leur niveau de fragmentation/isolément dans une perspective d'aménagement du territoire ;
- Ecologie des perturbations : Étudier les synergies des différentes menaces, d'origine climatique (ex : cyclones) et anthropique (ex : feux), impactant les peuplements forestiers ;

Les approches développées pour traiter ces thématiques pourront éventuellement combiner un emboîtement d'échelle pour travailler depuis l'échelle de l'île (celle des prises de décision) jusqu'à l'échelle des communautés (celle de la gestion). Ces approches multi-échelles permettront des recommandations adaptées auprès des gestionnaires et instances décisionnaires (RNN des forêts de Mayotte, ONF, antenne de Mayotte du Conservatoire Botanique national des Mascareignes, Comité de l'eau et de la biodiversité de Mayotte, DEALM976) autour des nombreux enjeux du territoire (biodiversité endémique, érosion des sols, espèces exotiques envahissantes, cycle de l'eau). Le profil recherché devra également conforter les compétences en botanique de l'équipe d'affectation (Université de Mayotte) et pourra développer des approches spatialisées faisant appel par exemple à la télédétection et à la modélisation en s'appuyant sur des compétences techniques de l'équipe d'affectation (télédétection, SIG) et l'expérience du laboratoire de rattachement (AMAP) dans ce domaine.

Affectée hiérarchiquement et physiquement à l'Université de Mayotte, la personne recrutée sera également personnel de l'UMR AMAP de Montpellier. Ses recherches s'inscriront donc à la fois parmi les axes définis dans le volet recherche du projet d'établissement de l'Université de Mayotte (<https://www.univ-mayotte.fr/fr/le-centre-universitaire/contrat-d-etablissement-2020-2025.html>) et dans un ou plusieurs des trois axes développés dans l'UMR AMAP (<https://amap.cirad.fr/fr/index.php>).

Dans le cadre de cette affectation, de nombreuses collaborations sont attendues et possibles : avec les membres du département de Sciences et Technologies de l'Université de Mayotte, avec les membres du laboratoire de rattachement qui développent déjà des projets de recherche dans la région, avec des chercheurs implantés dans la région dans d'autres laboratoires dans le cadre d'approches interdisciplinaires. Ces collaborations pourront s'appuyer sur les nombreuses opportunités de financement de la recherche disponibles à l'échelle locale (commission recherche de l'Université de Mayotte, DEALM 976), régionale (Financements européens à destination des outre-mer, ex : Life BIODIV'OM, INTERREG, etc.) et nationale (PEPR FORESTT). Indépendamment de ces opportunités, un soutien financier est disponible au sein de l'équipe d'affectation (Université de Mayotte) de façon annuelle : prise en charge de gratifications de stages de master, déplacements en colloques et au laboratoire de rattachement, contribution à l'achat de consommables et d'équipement, etc.

### **Compétences particulières requises**

- Très bonnes capacités organisationnelles ;
- Capacité d'autonomie et de prise d'initiative nécessaire au service du collectif (prise de responsabilité administrative souhaitée à moyen terme) ;
- Capacité à s'intégrer dans le contexte mahorais et volonté de s'investir dans la vie de l'établissement.
- Capacité de collaboration avec d'autres disciplines (écotoxicologie, chimie de l'environnement, sédimentologie, géographie physique, géographie des risques) ;
- Capacité à monter des projets en relation étroite avec les membres de l'équipe d'affectation ;
- Capacité à s'investir dans la médiation scientifique.

### **Lieu d'affectation (résidence administrative) :**

Université de Mayotte (UM), Dembéné

Laboratoire de recherche : UMR AMAP de Montpellier

**Tout dossier particulier, en lien avec ce profil et/ou susceptible de l'enrichir, sera considéré avec intérêt.**

**Les personnes intéressées par ce poste ne doivent pas hésiter à contacter les membres de l'équipe d'accueil pour en savoir plus sur le contexte du poste ainsi que le contexte local.**

### **CONTACT :**

**Contact Enseignement et recherche** (Université de Mayotte) : Département : Sciences et Technologies

**Claire GOLLETTY**, MCF en écologie marine

Email : [claire.gollety@univ-mayotte.fr](mailto:claire.gollety@univ-mayotte.fr)

URL : Sciences de la vie - Centre Universitaire de Mayotte ([univ-mayotte.fr](http://univ-mayotte.fr))

Contact Recherche :

**Unité de recherche** : AMAP : botanique et Modélisation de l'Architecture des Plantes et des végétations

**Raphaël PELISSIER**, DR IRD, Directeur d'Unité

Email : [thierry.fourcaud@cirad.fr](mailto:thierry.fourcaud@cirad.fr)

URL : UMR AMAP (<https://amap.cirad.fr/fr/index.php>)

### **Contact Administratif :**

**Agnelle PARASSOURAMANAIK**, Adjointe à la DRH

Email : [pole-rh@univ-mayotte.fr](mailto:pole-rh@univ-mayotte.fr)