

CONSEIL D'ADMINISTRATION  
Séance du lundi 23 novembre 2020  
Délibération n°2020-55

**DÉLIBÉRATION N°2020-55 : Approbation du Schéma des emplois 2021 du CUFR de Mayotte.**

Vu le décret n°2011-1299 du 12 octobre 2011 portant création du centre universitaire de formation et de recherche de Mayotte,  
Vu le Règlement Intérieur du Centre Universitaire de Formation et de Recherche de Mayotte mis à jour des modifications votées au CA du 30 septembre 2020,  
Vu l'avis du Comité Technique du CUFR de Mayotte du 18 novembre 2020.

Considérant que :

Les 18 membres en exercice du Conseil d'administration ont été valablement convoqués en vue d'approuver le Schéma des emplois 2021 du CUFR de Mayotte.

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration adopte à l'unanimité le Schéma des emplois 2021 du CUFR de Mayotte.

Membres ayant voix délibérative

Membres statutaires	20	Nombre de votants (présents et représentés)	12
Membres en exercice	18	Nombre de membres représentés	1
Majorité absolue	10		
Quorum physique (budget)	10		
Nombre de pouvoirs	1		

Votants	12	Pour	11	Contre	1	Abstentions	0	Blancs	0
---------	----	------	----	--------	---	-------------	---	--------	---

Délibération adoptée à l'unanimité

Document(s) en annexe(s) au présent extrait :

- Présentation campagne d'emploi 2021.
- Synthèse de classement.
- État des postes vacants.
- Expression des besoins transformation de postes.
- Expression des besoins campagne d'emploi 2021.

Fait à Dembéné, le 23 Novembre 2020,

La présidente du Conseil d'Administration du CUFR



Anrafati COMBO



Le directeur du CUFR

Le directeur

Aurélien SIRI

<p>Extrait transmis à Monsieur le Recteur, Chancelier des Universités le : <b>29 NOV. 2020</b></p> <p><i>En application de l'article R.421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif de Mayotte peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, dans un délai de 2 mois à compter de sa publication et de transmission au représentant de l'Etat à Mayotte.</i></p>	<p>Certifié exécutoire le : <b>14 DEC. 2020</b></p> <p><i>En application de l'article 21 du décret n° 2011-1299 précité, les délibérations du conseil d'administration sont exécutoires dans un délai de 15 jours suivant leur réception par le représentant de l'Etat à Mayotte.</i></p>
<p>Classée au registre des délibérations du Conseil d'Administration, consultable au secrétariat de Direction. Document mis en ligne le : <b>19 JAN. 2021</b></p>	



# Campagne d'emplois 2021

## Objectifs de la politique d'emplois

Répondre aux besoins dans le cadre du projet de développement du CUFR :

- ✓ De formation et/ou de recherche
- ✓ Structuration des directions et des services
- ✓ Résorption de la précarité
- ✓ Fonctions pérennes = Emplois de titulaires



# Campagne d'emplois 2021

## Critères retenus pour le classement

- ✓ Poursuivre la politique de dé-précarisation des personnels (ouverture de concours en vue de la titularisation) ;
- ✓ Poursuivre la politique de promotion de carrière des enseignants-chercheurs du CUFR ;
- ✓ Ouvrir de nouvelles formations (ex. MEEF second degré) annoncées par le Recteur et inscrites au futur Contrat d'établissement 2020-2024 ;
- ✓ Panacher des postes BIATSS et enseignants et enseignants-chercheurs ;
- ✓ Suivre les recommandations du HCERES ;
- ✓ Equilibrer les créations entre les 4 départements de formation et de recherche.



# PERSONNELS ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS



# Campagne d'emplois 2021

## Synthèse des demandes

	Administration	Départements	Total
<b>Demandes</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>44</b>
<b>Créations 2021</b>	9	11	20
<b>Créations 2022</b>	10		10
<b>Transformations 2021</b>	2		2
<b>Liste aptitude 2022</b>	1		1
<b>Ouverture concours 2021</b>	7		7
<b>Maintien 2021</b>		4	4



# Campagne d'emplois 2021

## Synthèse enseignants-chercheurs et enseignants

	Enseignants-chercheurs	Enseignants PRAG/PRCE
Demandes	1 MCF - CNU 23 1 MCF - CNU 02 1 PRU - CNU 09 2 MCF - CNU SE	7 PRAG/PRCE 1 PREC
Favorables	1 MCF – CNU 23 1 MCF – CNU 02 1 PRU – CNU 09 2 MCF – CNU SE	5 PRAG/PRCE 1 PREC
Maintien	1 MCF – CNU 67/26 1 MCF – CNU 32/35	1PRAG/PRCE – ST/SV 1PRAG/PRCE - LM

# Campagne emploi 2021

## Classement enseignants-chercheurs

### Création

Département	Filière	Demande de création C	Corps demandé	CNU	Validation	Classement
DEG	<b>Droit public</b>	C	MCF	<b>02</b>	AVIS FAVORABLE	<b>8</b>
LSH	<b>Lettres modernes</b>	C	PRU	<b>09</b>	AVIS FAVORABLE	<b>02</b>
LSH	<b>Géographie</b>	C	MCF	<b>23</b>	AVIS FAVORABLE	<b>04</b>
SE	<b>Mathématiques</b>	C	MCF	<b>SE</b>	AVIS FAVORABLE	<b>12</b>
SE	<b>Lettres Modernes</b>	C	MCF	<b>SE</b>	AVIS FAVORABLE	<b>14</b>

### Postes vacants/maintien

Département		Corps demandé	CNU	Validation
ST/SV	Ecologie et mathématiques appliquées Profil biostatisticien	MCF	<b>67/26</b>	AVIS FAVORABLE
ST/SV	ATER recruté pour 2020-2021	MCF	<b>32/35</b>	AVIS FAVORABLE
ST	Géologie	PRAG/PRCE	-	AVIS FAVORABLE
LSH	Lettres Modernes	PRAG/PRCE	-	AVIS FAVORABLE





# Campagne emplois 2021

## Classement enseignants (PRAG/PRCE/PREC)

Département	Filière	Demande de création C	Corps demandé	CNU	Validation	Classement
DEG	<b>Maths/Stat.</b>	C	PRAG/PRCE		AVIS FAVORABLE	<b>16</b>
SE	<b>Anglais/didactique des langues</b>	C	PRAG/PRCE		AVIS FAVORABLE	<b>10</b>
SE	<b>Mathématiques</b>	C	PRAG/PRCE		AVIS FAVORABLE	<b>11</b>
SE	<b>Lettres</b>	C	PRAG/PRCE		AVIS FAVORABLE	<b>13</b>
SE	<b>Sciences de l'éducation</b>	C	PREC		AVIS FAVORABLE	<b>17</b>
ST	<b>Biologie générale</b>	C	PRAG/PRCE		AVIS FAVORABLE	<b>6</b>



# Campagne d'emplois 2021 Personnels BIATSS

# Campagne d'emplois 2021

## Classement des demandes de création

SERVICE	Demande de création C	BAP	Emploi type (REFERENS, RIME, REME)	VALIDATION	Type	Corps retenu
Pôle formation, scolarité et vie étudiante	C	J	Technicien en gestion administrative	AVIS FAVORABLE 15	T	TECH
Pôle formation, scolarité et vie étudiante	C	J	Adjoint en gestion administrative	AVIS FAVORABLE 18	T	ATRF
CRI	C	E	Ingénieur en développement des applications	AVIS FAVORABLE 9	T	IGE
Pôle patrimoine et logistique	C	G	Responsable logistique	AVIS FAVORABLE 7	T	ASI
DGS	C	J	Chargé du pilotage et du contrôle de gestion	AVIS FAVORABLE 1	T	IGE
DGS	C	J	Chargé de communication	AVIS FAVORABLE 3	T	IGE
DGS	C	J	Chargé de projets recherche	AVIS FAVORABLE 5	T	IGE



# Campagne d'emplois 2021

## Synthèse

	BIATSS		Enseignants chercheurs	Enseignants
	ADMINISTRATION	DEPARTEMENTS		
Demandes	24	5	7	7
Favorables	6	1	5	6
Maintien			2	2
	25 %	20 %	100 %	86 %

## TABLEAU D'EXPRESSION DES BESOINS 2021 - CLASSEMENT GENERAL

N° Ligne	DOMAINE	COMPOSANTE	DISCIPLINE/FILIERE	CORPS	METIER	QUOTITE	MOTIF DE LA VACANCE	BESOIN EXPRIME	DETAIL	2021	PRIORITE
31	SERVICE	DGS	Pilotage contrôle de gestion	IGE	Pilotage/contrôle de gestion	1		Création 2021	Besoin permanent du service	OUI	1
25	DEPARTEMENT	LSH	LM	PR	CNU 09	192 HTD		Création 2021		OUI	2
32	SERVICE	DGS		IGE	Chargé de communication	1		Création 2021	Besoin permanent du service	OUI	3
11	DEPARTEMENT	LSH	GEOGRAPHIE	MCF	CNU 23 géographie du développement et de l'environnement	192HTD	-	Création 2021	Renforcement des enseignements en lien avec le développement et l'environnement actuellement non couvertes par des enseignants	OUI	4
14	SERVICE	DGS	-	IGE	Chargé de projets recherche (rattachement Pôle Finances)	1	-	Création 2021	La montée en puissance de la recherche au CUFR se traduit par (1) une volonté des enseignants chercheurs de déposer des projets de recherches type ANR, projets européens, PIA, ... avec une gestion administrative amont et aval complexe (2) le besoin d'assurer une veille à la	OUI	5
13	DEPARTEMENT	ST	ST/SV	PRAG/PRCE	Enseignant en biologie générale	384HTD	-	Création 2021	Besoins formulés dans les enseignements de Biologie "générale" actuellement non couvertes par des enseignants du CUFR	OUI	6
3	SERVICE	Pôle Patrimoine et Logistique	-	ASI	Responsable logistique	1		Création 2021	ouverture du poste à un agent actuellement en CDI	OUI	7
19	DEPARTEMENT	DEG	DROIT PUBLIC	MCF	CNU 02	192HTD		Création 2021		OUI	8
28	SERVICE	CRI		IGE	Ingénieur en développement des applications	1		Création 2021	Besoin permanent du service - occupé par M. DARMANIN	OUI	9
18	DEPARTEMENT	SE		PRAG/PRCE	Anglais - Didactique des langues	384HTD		Création 2021		OUI	10
39	DEPARTEMENT	Sciences Education	MATHEMATIQUES	PRAG/PRCE		384HTD		Création 2021	Création Master MEEF 2nd degré	OUI	11
37	DEPARTEMENT	Sciences Education	MATHEMATIQUES	MCF		192HTD		Création 2021	Création Master MEEF 2nd degré	OUI	12
40	DEPARTEMENT	Sciences Education	LETTRES	PRAG/PRCE		384HTD		Création 2021	Création Master MEEF 2nd degré	OUI	13
38	DEPARTEMENT	Sciences Education	LETTRES	MCF		192HTD		Création 2021	Création Master MEEF 2nd degré	OUI	14
7	SERVICE	Pôle Formation, Scolarité et Vie Etudiante	-	TECH	Technicien en gestion administrative	1	-	Création 2021	Création du bureau (administratif/gestion) Vie étudiante (cf : cadrage du projet d'établissement : création de nouveaux services améliorant les conditions de vie étudiante)	OUI	15
20	DEPARTEMENT	DEG	MATHEMATIQUES/STATISTIQUES	PRAG/PRCE		384HTD		Création 2021		OUI	16
23	DEPARTEMENT	SE	SCIENCES DE L'EDUCATION	PREC	Généraliste	384HTD		Création 2021	Le lien avec la pratique du terrain est essentiel. Le nombre de poste au concours devrait augmenter	OUI	17
6	SERVICE	Pôle Formation, Scolarité et Vie Etudiante	-	ATRF	Adjoint en gestion administrative	1	-	Création 2021	Réorganisation de la scolarité : création d'un bureau Vie étudiante et action sociale	OUI	18

**CAMPAGNE D'EMPLOI 2021 - PROPOSITION DIRECTION**

Chro no	Numéro support	Population	Structure	Corps	ORIGINE DE L'EMPLOI							MODALITES DE RECRUTEMENT				
					Dernier occupant titulaire	Métier	Quotité	Motif de vacance	Début de vacance	Fin de vacance	Occupant contractuel au 01/09/2020	Propositions DIRECTION	Niveau	Affectation	Prise de fonction	
1	0002			MCF	SUCRE Elliott			REUSSITE CONCOURS	01/09/2020			SUCRE Elliott	Ouverture concours 2021	MCF	ST	
2	0063			MCF	OUUGHIRI IDRISSE YOUSSEFI Fatiha			ATER	01/09/2020			OUUGHIRI IDRISSE YOUSSEFI Fatiha	Ouverture concours 2021	MCF	ST	
3	0030			PRAG/PRCE	BONNEFOND Charles			VACANT	01/09/2020			MERCIER Karine	Ouverture concours 2021	PRAG/PRCE	LSH	
4	19			PRAG/PRCE	RIVIERE Pierre			VACANT	01/09/2020			RIVIERE Pierre	Ouverture concours 2021	PRAG/PRCE	ST	
5																
6																
7																
8																
9																
10																
11																
12	59016Y	BIATSS	PATRIMOINE	IGE		Responsable du patrimoine et de la logistique	100%	CDD				MADI ALI Soulimana	TRANSFORMATION IGE EN IGR	IGR	PATRIMOINE	01/12/2021
13	59109Z	BIATSS	CRI	IGE		Ingénieur applicatifs	100%	VACANT	01/11/2020			VACANT	TRANSFORMATION IGE EN IGR	IGR	CRI	01/12/2021
14	59911W	BIATSS	CRI	IGE		Ingénieur applicatifs	100%	CDD				BARRAUD Christophe	Ouverture concours 2021	IGE	CRI	01/12/2021
15	59469R	BIATSS	CRI	C-TC		Gestionnaire parc informatique	100%	CDD				MADI Salami	Ouverture concours 2021	C-TC	CRI	01/09/2021
	59015x	BIATSS	CRI	IGE		Ingénieur applicatifs	100%	Départ retraite	01/04/2020			VACANT 2021	Ouverture concours 2021	IGE	CRI	01/12/2021
16	59855K	BIATSS	DGS	IGE		Responsable affaires juridiques	100%	CDD				CHEVALIER Ludovic	Ouverture concours 2021	IGE	DGS	01/12/2021
17	59914Z	BIATSS	SCOL	TECH		Gestionnaire scolarité	100%	CDD				OUSSENI Rhamatou	Ouverture concours 2021	TEC	SCOL	01/09/2021
18	59915A	BIATSS	DAF	TECH		Gestionnaire finances	100%	CDD				BELDA Delphine	Ouverture concours 2021	TEC	DAF	01/09/2021
19	59912x	BIATSS	DGS	IGE		Ingénieur hygiène, sécurité et prévention des risques	100%	VACANT				VACANT	Ouverture concours 2021/concours infructueux 2020	IGE	DGS	01/12/2021
20																
21																
22																
23																
24																
25																
26																

COTREZ Vincent

CORMIER Thierry

**TABEAU D'EXPRESSION DES BESOINS - CAMPAGNE EMPLOIS 2021**

N° Ligne	DOMAINE	COMPOSANTE	DISCIPLINE/FILIERE	CORPS	METIER	QUOTITE	MOTIF DE LA VACANCE	BESOIN EXPRIME	DETAIL	2021	2022	Recrutement/ Ouverture concours 2021 si infructueux 2020	PRIORITE
1	SERVICE	CDU	-	ATRF	Aide documentaliste	1	-	Création 2021	2nde aide-documentaliste devra travailler pour assurer une présence en salle de lecture les samedis matins, mercredi après-midi, les mercredis matins 1 semaine sur deux, et les lundis matins pour une quotité au moins égale à 50%. De plus, le vacataire peut aussi assurer une partie du secrétariat administratif du CDU.		OUI		
2	SERVICE	CDU	-	AAE	Documentaliste	1	-	Liste d'aptitude 2022	Catherine Fontaine [SAENES recrutée sur un poste catégorie A de documentaliste responsable du Centre de documentation universitaire, rémunérée aux conditions de sa catégorie B depuis son recrutement] souhaite évoluer professionnellement par liste d'aptitude pour devenir attachée OU être intégrée catégorie B comme BIBAS (corps des bibliothèques) ou Technicienne d'information documentaire et de collections patrimoniales de classe supérieure (F4A41 - corps [TRF])		OUI		
3	SERVICE	Pôle Patrimoine et Logistique	-	ASI	Responsable logistique	1		Création 2021	ouverture du poste à un agent actuellement en CDI - occupé par Ridjal ABDOLAH	OUI			
4	SERVICE	Pôle Patrimoine et Logistique	-	ATRF	Opérateur logistique	3	-	Création 2022	Pour répondre de manière rapide et couvrir l'ensemble des tâches quotidiennes en logistique, une réorganisation du service a été mise en place. Cette réorganisation met en évidence la nécessité d'embaucher 3 agents polyvalents en logistique dont la principale tâche sera l'entretien des locaux (l'entretien de certains locaux n'est pas couverts par le nombre actuel d'agents). Actuellement : prestataire extérieur dont le coût est de 14200 €/mois			OUI	
5	SERVICE	Pôle Finances	-	TECH	Gestionnaire financier et comptable	1	-	Concours infructueux 2020 Concours 2021	Ouverture du poste au concours 2021			OUI	
6	SERVICE	Pôle Formation, Scolarité et Vie Etudiante	-	ATRF	Adjoint en gestion administrative	1	-	création 2022	Réorganisation de la scolarité : création d'un "accueil de la scolarité"		OUI		
6	SERVICE	Pôle Formation, Scolarité et Vie Etudiante	-	ATRF	Adjoint en gestion administrative	1	-	Création 2021	Réorganisation de la scolarité : création d'un bureau Vie étudiante et action sociale	OUI			
6	SERVICE	Pôle Formation, Scolarité et Vie Etudiante	-	ATRF	Adjoint en gestion administrative	1	-	Création 2022	Réorganisation de la scolarité : création d'un bureau d'appui et d'accompagnement à la pédagogie et à la gouvernance		OUI		
7	SERVICE	Pôle Formation, Scolarité et Vie Etudiante	-	TECH	Technicien en gestion administrative	1	-	Création 2021	Création du bureau (administratif/gestion) Vie étudiante (cf : cadrage du projet d'établissement : création de nouveaux services améliorant les conditions de vie étudiante)	OUI			
8	SERVICE	Pôle Formation, Scolarité et Vie Etudiante	-	ATRF	Gestionnaire scolarité	1		Concours infructueux 2020 concours 2021	Ouverture du poste au concours 2021			OUI	
9	SERVICE	Pôle Réussite	-	ATRF	Adjoint en gestion administrative	1	-	Création 2022	Poste mutualisé pour : Pôle culture/Pépité/REMIS		OUI		
10	SERVICE	CRI	-	IGE	Administrateur Systèmes et Réseaux	1	Poste existant Départ retraite 01/04/2021	Ouverture du poste au concours 2021	Besoin permanent du service - Retraite M. CORMIER			OUI	
11	SERVICE	CRI	-	IGR	Ingénieur en développement des applications	1	Poste existant Départ mutation 01/11/2020	Transformation et Ouverture du poste au concours 2021	Besoin permanent du service - Mutation M. COTREZ	OUI		OUI	
12	DEPARTEMENT	LSH	GEOGRAPHIE	MCF	CNU 23 géographie du développement et de l'environnement	192HTD	-	Création 2021	Renforcement des enseignements en lien avec le développement et l'environnement actuellement non couverts par des enseignants du CUF. Outre l'enseignement, la création de ce poste correspond à un besoin en recherche en lien avec les enjeux environnementaux actuels et les problématiques du territoire marqué par des inégalités socio-spatiales marquées. Un tel poste serait un atout indéniable pour l'établissement et pour le territoire afin de répondre aux défis socio-environnementaux actuels et futurs de l'île	OUI			
13	SERVICE	Recherche	LSH/ST/SE	TECH	Technicien en production, traitement de données et enquêtes	1	-	Création 2022	De nombreux projets de recherches interdisciplinaires, portant sur les relations au sein des socio-écosystèmes insulaires (pêches, risques, usages, perceptions...), sont en cours ou sont émergents au CUF. Ces projets nécessitent la réalisation d'enquêtes et de campagnes d'entretiens auprès de la population. Le recrutement d'un personnel dédié, participant à l'organisation des opérations de production des données ou des corpus et contribuant aux retranscriptions et aux premiers traitements statistiques, permettra une accélération de ces recherches et de leur valorisation. Le technicien travaillera avec les enseignants-chercheurs en sciences humaines et sociales (Géo, linguistique, anthropo...) ainsi bien avec ceux en écologie		OUI		
14	DEPARTEMENT	ST	ST/SV	PRAG/PRCE	Enseignant en biologie générale	384HTD	-	Création 2021	Besoins formulés dans les enseignements de Biologie "générale" actuellement non couverts par des enseignants du CUF	OUI			
15	SERVICE	DGS	-	IGE	Chargé de projets recherche	1	-	Création 2021	La montée en puissance de la recherche au CUF se traduit par (1) une volonté des enseignants chercheurs de déposer des projets de recherches type ANR, projets européens, PIA, ... avec une gestion administrative amont et aval complexe (2) le besoin d'assurer une veille à la recherche pour identifier les apports pertinents et en adéquation avec les thématiques du CUF (3) la nécessité de mettre en place une politique de la diffusion et de la valorisation de la recherche, pilotée par une personne dédiée (4) la nécessité de réaliser un inventaire des travaux et projets de recherche en cours, terminés et en émergence pour définir des indicateurs. Il est donc devenu incontournable de recruter à temps plein un ingénieur dont la mission sera concentrée autour de ces quatre activités. A affecter au service finances	OUI			
16	SERVICE	ST	ST/SV et LSH/Géographie	IGR	Ingénieur de recherche en environnements géo-naturels et anthropisés (Ecologie/Géographie physique: A1D47)	1	-	Création 2022	L'ingénieur sera rattaché à deux départements : ST et LSH. Il travaillera principalement avec les géographes et les biologistes de l'établissement. La création de ce poste s'inscrit pleinement dans la dynamique de recherche du territoire: SEEG CNRS et Equipe d'accueil qui s'intéressent à l'étude des systèmes sociaux écologiques insulaires		OUI		
17	DEPARTEMENT	ST	ST/SV	MCF	CNU 67/26 Ecologie et mathématiques appliquées. Profil biostatisticien	192HTD		Maintien avec changement de discipline	Ce recrutement interviendrait pour renforcer l'équipe enseignante de Sciences de la Vie. La création de ce poste correspond à un fort besoin en enseignement, mais aussi en recherche avec la possibilité de créer une passerelle thématique avec les collègues mathématiciens qui enseignent dans la licence MG et font leur recherche au sein de l'IMAG de Montpellier				Recrutement le poste est vacant
18	DEPARTEMENT	ST	ST/SV	MCF	CNU 32/35 Chimie	192HTD		Maintien (ATER recruté pour 2020-2021)	Le profil de poste sera revu pour 2022 car nous avons une incertitude quand à la date d'ouverture de la L3 pro Parfums/Aromes				Recrutement le poste est vacant
19	DEPARTEMENT	ST	ST/SV	PRAG/PRCE	Géologie	384HTD		Maintien (Contractuel pour 2020-2021)					Recrutement le poste est vacant
20	DEPARTEMENT	DEG	DROIT PUBLIC	MCF	CNU 02	192HTD		Création 2021		OUI			
21	DEPARTEMENT	DEG	MATHEMATIQUES/STATISTIQUES	PRAG/PRCE		384HTD		Création 2021	PRAG/PRCE	OUI			
22	SERVICE	DEG	-	ATRF	Adjoint en gestion administrative	1		Création 2022	POSTE MUTUALISE POUR LES 3 DEPARTEMENTS		OUI		
23	DEPARTEMENT	SE	Anglais et didactique des langues	PRAG-PRCE		384HTD		Création 2021	Renfort de l'équipe des fondamentaux	OUI			
24	DEPARTEMENT	SE	Généraliste	PREC		384HTD		Création 2021	Le lien avec la pratique du terrain est essentiel. Le nombre de poste au concours devrait augmenter	OUI			
25	SERVICE	SE	-	IGE	Ingénieur en charge du numérique	1		création 2022			OUI		
26	DEPARTEMENT	LSH	LM	PR	CNU 09	192 HTD		Création 2021		OUI			
27	DEPARTEMENT	LSH	LM	PRAG/PRCE	ANGLAIS	384HTD		POSTE VACANT	RECRUTEMENT	OUI			
28	SERVICE	CRI		IGE	Ingénieur en développement des applications	1	Poste existant occupé par CDD	Ouverture du poste au concours 2021	Besoin permanent du service - occupé par M. BARRAUD			OUI	
29	SERVICE	CRI		IGE	Ingénieur en développement des applications	1		Création 2021	Besoin permanent du service - occupé par M. DARMANIN	OUI			
30	SERVICE	CRI		C-TC	Gestionnaire parc informatique	1	Poste existant occupé par CDD	Ouverture du poste au concours 2021	Besoin permanent du service - occupé par M. Salami MADI			OUI	
31	SERVICE	DGS		IGE	Responsable prévention hygiène et sécurité	1	Poste créé en 2020 vacant	Concours infructueux 2020 concours 2021	Besoin permanent du service - Recrutement à effectuer			OUI	
32	SERVICE	DGS		IGE	Pilotage/contrôle de gestion	1		Création 2021	Besoin permanent du service	OUI			
33	SERVICE	DGS		IGE	Chargé de communication	1		Création 2021	Besoin permanent du service	OUI			
34	SERVICE	DGS		IGE	Responsable affaire juridiques et institutionnelles	1	Poste existant occupé par CDD	Ouverture du poste au concours	Besoin permanent du service - occupé par M. CHEVALIER			OUI	
35	SERVICE	DGS		IGR	Responsable patrimoine et logistique	1	Poste existant occupé par CDD	Transformation et ouverture du poste au concours 2021	Besoin permanent du service - occupé par M. MADI ALI	OUI		OUI	
36	SERVICE	CRI		ASI	Administrateur Systèmes et Réseaux	1	Poste existant T3 occupé par CDD	Création 2022	Besoin permanent du service - occupé par Mme F. MAHADALI		OUI		
37	SERVICE	CRI		ASI	Assistant ingénieur développement applications	1	Poste existant T3 occupé par CDD	Création 2022	Besoin permanent du service - occupé par M. MAROSON		OUI		
38	DEPARTEMENT	Sciences Education	MATHEMATIQUES	MCF	CNU	192HTD		Création 2021	Création Master MEEF 2nd degré	OUI			
39	DEPARTEMENT	Sciences Education	LETTRES	MCF	CNU	192HTD		Création 2021	Création Master MEEF 2nd degré	OUI			
40	DEPARTEMENT	SE	MATHEMATIQUES	PRAG/PRCE		384HTD		Création 2021	Création Master MEEF 2nd degré	OUI			
41	DEPARTEMENT	SE	LETTRES	PRAG/PRCE		384HTD		Création 2021	Création Master MEEF 2nd degré	OUI			
42	SERVICE	DRH		TECH	Technicien en gestion RH	1		Création 2021	Besoin permanent du service	OUI			

**TABLEAU D'EXPRESSION DES BESOINS 2021 - DEMANDES TRANSFORMATIONS BIATSS**

N° Ligne	DOMAINE	COMPOSANTE	DISCIPLINE/FILIERE	CORPS	METIER	QUOTITE	MOTIF DE LA VACANCE	BESOIN EXPRIME	DETAIL	2021	2022	OUVERTURE CONCOURS 2021 INFRACTUEUX 2020	PRIORITE
11	SERVICE	CRI	-	IGR	Ingénieur en développement des applications	1	Poste existant Départ mutation 01/11/2020	Transformation et Ouverture du poste au concours 2021	Besoin permanent du service - Mutation M. COTREZ	OUI		OUI	
35	SERVICE	DGS		IGR	Responsable patrimoine et logistique	1	Poste existant occupé par CDD	Transformation et ouverture du poste au concours 2021	Besoin permanent du service - occupé par M. MADI ALI	OUI		OUI	